

Oplossing voor vakmensen die te laat op het werk verschijnen;

Te laat komen op het werk of flexibiliteit in het nieuwe werken. Veel klanten storen zich er aan als collega's te laat op het werk komen. Maar tegenwoordig is het niet meer zo duidelijk of iemand te laat op het werk komt of niet. Dat heeft te maken met de flexibiliteit die geïntroduceerd werd in het 'nieuwe werken', eerst voor wat betreft werkplekken en later ook voor werktijden.

Flexibele werktijden en de mogelijkheid op deze manier te werken, hebben er toe geleid dat er geen standaard begin- en eindtijden meer zijn verbonden aan het werk. Werknemers hebben meer vrijheid en dat speelt een belangrijke rol voor veel mensen die opdrachten uitvoeren, maak hier duidelijke afspraken over.

Eén van de oorzaken van de populariteit van het 'nieuwe werken' is de toegenomen drukte op de wegen en in de treinen. Het is niet altijd eenvoudig op tijd te zijn! Als iedereen op hetzelfde tijdstip moet starten, is de filedruk veel hoger dan wanneer gekozen wordt voor flexibele werktijden. Als een bedrijf eenmaal de beslissing heeft genomen te werken volgens de richtlijnen van het 'nieuwe werken', zal de leidinggevende zich niet meer moeten richten op het al dan niet te laat op het werk verschijnen van zijn werknemers. De aandacht moet dan worden gericht op de ontwikkeling van afspraken omtrent het af te leveren werk. Als duidelijk is dat opdrachtnemers niet voldoen aan de tijden waar in zij hun opdracht uit zouden moeten voeren en als zij de gestelde doelen niet bereiken, moeten zij hier uiteraard op aangesproken worden. Dit is tevens een taak van de opdrachtgever en niet per definitie voor de agenten.